

دور المناخ الإداري في تنمية القوى العاملة في داخل المنظمة

أبو بكر مصطفى بعيرة

أستاذ مشارك في الإدارة

جامعة قاريونس - بنغازي - ليبيا

المستخلص : تجرى في هذه الورقة محاولة تحديد الإطار الإداري اللازم لإحداث تنمية إدارية للقوى العاملة في داخل المنظمة، وبعد استعراض بعض الأسس النظرية ذات العلاقة تجري مناقشة عدة عوامل تؤثر في تنمية القوى العاملة في داخل المنظمة، وهذه العوامل: (١) مدى توفر الحوافز المناسبة، (٢) مدى توفر السياسات الإدارية الجيدة. (٣) نمط القيادة المتبع، (٤) نوع المناخ التنظيمي السائد، وأخيراً: (٥) نوع الهياكل التنظيمية الموجودة في المنظمة.